

Strategiarbetet i Närpes

Ledningsgruppens underlag till
strategismedjan 1.4.2009



Vad är strategi?

Strategin för Närpes är en helhet av ledande idéer och planer som beskrivs på olika sätt. Strategin ska ge inspiration och kreativitet SAMT konkret vägledning för beslut i vardagsarbetet.

1. Framtidsbilden (visionen)

- A. Glimtar ur framtiden
- B. Berättelsen ”i går - i dag – i morgon”
- C. Gemensamma värderingar
- D. Framtiden - visionen - i en mening

2. Vägkartan

- A. Tyngdpunktsområden
- B. Projekten (åtgärdsplaner)
- C. Milstolparna



Strategins struktur

DEL 1: Framtidsbilden (visionen)

A. Glimtar ur framtiden

En eller flera inspirerande berättelser – drömmar - om hur livet kan te sig för den enskilda människan. Används för att inspirera till kreativt arbete

B. Berättelsen ”i går - i dag – i morgon”

Vår gemensamma berättelse om hur och varför vi förändrats. Används för att ge en helhetsförståelse för varför förändring behövs nu. Berättelsen förvandlas ständigt.

C. Gemensamma värderingar

Principer vi vill kunna stå för som medmänniskor. Hur vi vill bemöta varandra. Bör kunna omfattas av alla Närpesbor oberoende av ålder, ursprung, yrke och kön.

D. Framtiden - visionen - i en mening

En skrivning som används i planer och övriga officiella dokument för att sammanfatta visionen. Den är meningslös utan allt det ovanstående (ett vanligt fel i många strategiprocesser!)



Framtidsbilden: Glimtar & Storyn

- Story om äldreården
- Story om dagens unga och kommande konkurrens om kompetent personal



framtidsbilden: Närpes i går, i dag, i morgon

	Förr i tiden	I går (90-t)	...men så hände nåt!	I dag	...men så hände nåt!	I morgon
Leva och arbeta i Närpes	Jordbruksbygd	Lågkonjunktur <ul style="list-style-type: none"> • hög arbetslöshet, • nedskärningar och sociala problem, • flyktingarna kom 	Industrialisering och emigration växthusnäringen (50-t) utvecklings- och utbyggnadsboom förändrad åldersstruktur	Servicesamhälle enligt Nordisk välfärdsmodell <ul style="list-style-type: none"> • kvalitativt och kvantitativt god service • gränser ej så skarpa • mångfald/mångkulturellt men även otrygghet • god sysselsättning • brett näringsliv • internationella kontakter 	Krav på individuell service koncentrerad service energi ökad arbetskraftsinflyttning och ökande arbetskraftsbrist	Nischsamhälle <ul style="list-style-type: none"> • Livsmedelsproduktionen fortsätter • ökad valfrihet i arbete fritid och boende: andra värden • miljömedvetenhet • arbetskraftsbrist => större invandring risk för utslagning • minskande socialt nätverk • downshifting
Sättet att skapa förnyelse	Lokalt betingat: vi tittade på grannen.		Mera pengar, mer rörlighet	Världsmedborgare med internet och flygresor	för mycket av det goda	Delaktighet, valfrihet, information, lyssna!
Kommunen		<ul style="list-style-type: none"> • datoriseringen startade • gjorde det mesta själv, mångsysslare • liten verksamhet 	• teknologisk explosion	<ul style="list-style-type: none"> • nya sätt att jobba och krav på personalens kunskande • konkurrensutsättning • vi är anonyma pga IT 		Strukturella förändringar (KSSR) specialiseringar samservicebyråer beställare

Värderingarna

- respekt för människan med olika utgångsbehov
- rättvisa och likvärdighet (synonym med jämställdhet)
- ärlig dialog
- samhällsansvar och samhällets ansvar
 - solidaritetsprincipen, kan den vara med i visionsarbetet
- sociala nätverkets betydelse
 - folk är mer rotade här (Håller det på att ändras?)
- framtidstro
- individualism under ansvar
- rätt att handleda och vägleda till välmående – licence to lead – licens att handleda
- hållbar utveckling

Projekt:

- äldreaste
- implementera tejo
- familjeservice
- föräldrastöd
- missbrukarvård
- elevvård



Framtidsbilden: Visionen i en mening

En stad som ger möjlighet
till egna val och större
individualitet på ett
ekologiskt och ekonomiskt
hållbart sätt



Strategins struktur

DEL 2: Vägkartan

A. Tyngdpunktsområden

Grundläggande, sektoröverskridande förändringar av vårt arbete vi valt att fokusera speciellt i vårt arbete framöver. Används som rättesnöre i alla verksamheter i kommunen. Varje sektor utvecklar sina tankar om vad tyngdpunktsområden betyder i verksamheten.

B. Projekten (åtgärdsplaner)

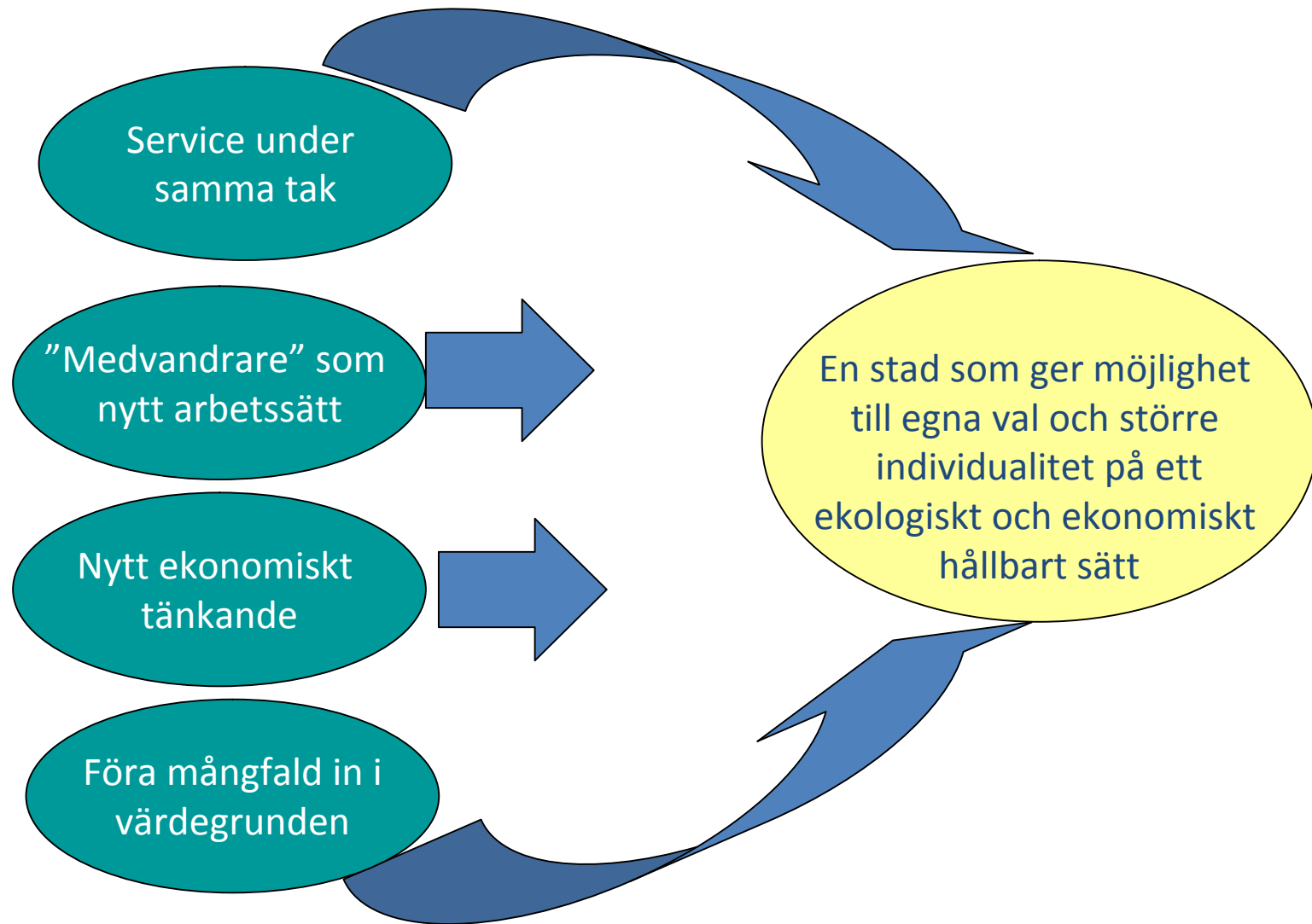
Planer för sektoröverskridande och sektorspecifika konkreta åtgärder. Ett projekt är tidsbundet och har tydliga resurser, arbetsplaner, mål och organisation.

C. Milstolparna

Vi identifierar "haltpunkter" i förändringsarbetet, tidpunkter då vi utfört de mest väsentliga projekten.



Vägkartan: Tyngdpunktsområden



Service under samma tak (1/3)

1) Allmän beskrivning

- 1) Samarbetet över sektorgränser, statlig, tredje sektorn, privat service medaktörer
- 2) Närhet till service - kunden i centrum!
- 3) Decentraliserad service till ett vettigt pris
- 4) Konceptualisera utbudet och samordna service över sektorgränserna på ett nytt sätt > vi bjuder inte allt på alla ställen- men vi hjälper dig att finna rätt bland utbudet...

2) Så här påverkar det arbetet:

Alla medarbetare och förmän:

- Flexibilitet, kunskap, kännedom om andra sektorer
- Kommunikation
- Klarare regelverk om ansvarsfrågor
- Delaktighet i planering av utrymmen och verksamhet



Service under samma tak (2/3)

3) Exempel på vad det nya kan betyda i varje sektor

- social och hälsovård
 - nya arbetsätt och kompetenshöjning
 - konkurrens från tredje sektorn (privata aktörer)
 - ökat samarbete mellan primärhälsovård och specialistsjukvård
- bildning
 - kedja: grundutbildning-förskola-dagvård-morris-eftis
 - gymnasiesamarbete i regionen
 - utökade kombistudier, möjlighet till högstadiedstudier i regionen, distansutbildning
 - fria bildningen (t.ex. SÖFF)
 - fritidssektorn, tredje sektorn
- tekniska
 - effektivare användning av fastigheter
- övriga
 - näringslivsfunktionen-statlig service
 - förvaltning av koncernbolagen



Service under samma tak (3/3)

4) Projekten – våra åtgärder:

Följande projekt nämndes:

- a) Pörtom fastigheter: skola – daghem – förskola
- b) Seniorhus-hälsovård-privat service-bibliotek-hemvård-dagverksamhet
- c) Boendeenhet för grupper med särskilda behov - äldreomsorg-psykosocial-äldre utv.störda-hemvård-dagverksamhet
- d) SÖFF – kurscenter, legato, daghem
- e) Samservicebyrå- Dynamo- statlig service
- f) K 5



Medvandrarskap som nytt arbetssätt (1/2)

1) Allmän beskrivning

Den växande individualismen betyder att invånaren själv i högre grad vill påverka – dvs. medverka - i produktionen av sin egen tjänst.

Bara invånaren kan veta vad som är verkligt värdefullt för honom/henne själv. Sektorvis innebär det nya arbetssättet bättre service genom större insyn och ständig dialog. Vi behöver bli allt tydligare med vilka byggstenar vi kan stå till tjänst med. Användaren kommer med i verksamheten och får större bekräftelse. Det handlar om att använda service optimalt.

2) Det här gör vi bättre i framtiden:

Alla medarbetare: ta del av och ge information - att förbinda sig

Ledning och förmän:

- 1) Entusiasmera, involvera så att medarbetare och kunder är aktivt delaktiga
- 2) Totalansvar (möjligheter och skyldigheter, att vara med – delaktig)
- 3) Flexibilitet
- 4) Teamwork

Invånaren/klienten gör: ökad egen aktivitet ”invånaransvar genom smidig växelverkan”



Medvandrarskap som nytt arbetssätt (2/2)

3) Exempel på vad det nya kan betyda i varje sektor

I vården: coacha till hälsofrämjande

I bildningen: förstärka uppfostrarrollen

4) Projekten – våra åtgärder:

Följande projekt nämndes:

a) Tejo – Välfärdsprojektet med tvärasektoriella grupper

b) Själva strategiprocesen

c) Förmansträffar > förmannens nya roll

d) Interaktiva nät

e) strategiarbetet

Utvärdering och uppföljning!



För mångfald in i värdegrunden (1/2)

1) Allmän beskrivning

Det är ett gemensamt synsätt på mångfald, ömsesidig respekt, integration, handledning.

Innebär:

- 1) Det nya gemensamma synsättet börjar med personalen
- 2) Kund som kund > accepterande & humant > inte grupper utan individer
- 3) Integration och inte assimilation > få vara den man är så långt som möjligt, individens bakgrund i förgrunden
- 4) Fortbildning och handledning av personalen

2) Det här gör vi bättre i framtiden:

Alla medarbetare: ökad kunskap om mångfald

Ledning och förmän: sektoröverskridande gemensamma riktlinjer, sektorspecifika riktlinjer



För mångfald in i värdegrunden (2/2)

3) Exempel på vad det nya kan betyda i varje sektor

- plan för mångkulturell skola, etik kring arbetskläder inom vården, böcker och material på olika språk, vika plats för minoriteter i olika "råd" som finns i staden

4) Projekten – våra åtgärder:

Följande projekt nämndes:

- a) Sektoröverskridande team
- b) Gllöb
- c) SHAISYD
- d) Mångkulturell skola
- e) Hemspråksundervisning
- f) Socialarbetarprojekt
- g) Jobba med attityder och kunskap hos personal och invånare



Det nya ekonomiska tänkandet

- **innebär** bl.a. att genom att satsa på förebyggande åtgärder, ett nytt medvandrargrepp och ett hållbart investeringsprogram hålls ekonomin i balans också på sikt.

